



# ATSO AKADEMİ 2014 YILI I. DÖNEM EĞİTİM PROGRAMLARI (OCAK - HAZİRAN 2014)

[www.atso.org.tr](http://www.atso.org.tr)



## ATSO AKADEMİ

Odamızda eğitim hizmetleri 1998 yılında başlamış olup, 2010 yılından itibaren **"ATSO AKADEMİ"** adı altında devam etmektedir. ATSO AKADEMİ programları ile amaçlanan **"Hayatboyu Öğrenmeye"** destek olmaktır. 1998 yılından günümüze kadar 684 değişik konuda eğitim gerçekleştirilmiş olup, eğitimlerimize 35.666 kişi katılmıştır.



# OCAK

EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM KONUSU	EĞİTMEN ADI	EĞİTİM İÇERİĞİ
13-14-15 OCAK 2014	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ TEMEL EĞİTİMİ	<b>TSE EĞİTMENİ KAYA KARS</b>	TSE belgelendirme prosedürü, kalite ile ilgili temel kavramlar, kalite gereksinimleri, kalite yönetim sistemlerinin ve belgelendirmenin faydaları, kalite yönetim sistemlerinde organizasyon yapısı, TSE EN ISO 9001 serisi standartlarının tanıtımı, TSE EN ISO 9001 standart maddelerinin yorumlanması.
16-17 OCAK 2014	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ DOKÜMANTASYON EĞİTİMİ	<b>TSE EĞİTMENİ KAYA KARS</b>	Kalite yönetim sistem standardı temel kavramları, temel prensip ile standart maddelerinin yorumlanarak sistem kurma ve uygulama çalışmalarına katkı sağlanması, TSE belgelendirme prosedürü, kalite ile ilgili temel kavramlar, kalite gereksinimleri, kalite yönetim sistemlerinin ve belgelendirmenin faydaları, kalite yönetim sistemlerinde organizasyon yapısı.
20 OCAK - 7 ŞUBAT 2014	45 SAATLİK EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ	<b>İLKER KALDI</b>	Nasıl Öğreniyoruz? Başlıca öğrenme kuramları, davranışçı öğrenme kuramı, bilişsel öğrenme kuramı, yapılandırmacı öğrenme yaklaşımı, bilgiyi işleme modeli, öğrenme, hatırlama, unutma, öğretim ilkeleri,bireyselleştirme ilkeleri.
21 OCAK - 11 ŞUBAT 2014	50 SAATLİK DİŞ TİCARET YÖNETİMİ EĞİTİMİ	<b>SADIK VURAL</b>	Dış ticarete giriş, uluslararası pazarlama, uluslar arası pazarlara giriş yöntemleri, gümrük mevzuatı ve uygulamaları, ihracat uygulamaları ve mevzuatı, teslim şekil (incoterms 2010), ödeme şekilleri, dış ticarete belgeler, dış ticarete kalite ve belgeler, ihracatta teşvik destekler, ithalatta dumping uygulamaları, ihracat işlem akışı, serbest bölgeler, Eximbank, ithalat mevzuatı ve uygulamaları.
24 OCAK 2014	DEĞİŞİM YÖNETİMİ EĞİTİMİ	<b>DİLEK ALP PERÇİN</b>	Değişim için asla beklemeyin, değişimin başarıya ulaşmasını engelleyen faktörler, bir değişim hikayesi, günümüz organizasyonlarının ideal kademe yapısı nasıldır? Zaman eksikliği, değişim neden önemlidir? Değişimi işimde nasıl uygulayabilirim? Kategoriler: A) Yatırımcılar B) Üst Düzey Yöneticiler C) Çalışanlar-Uygulayıcılar D) İşbaşı Eğitimcileri.
28 OCAK 2014	SÜS BİTKİLERİNDE BİTKİ BESLEME, GÜBRELEME TEKNİKLERİ, TARIMSAL ÜRETİMDE STANDARTLARI EĞİTİMİ (İYİ TARIM UYGULAMALARI, GLOBAL GAP)	<b>BERNA ÜLKER MUTLU CANKAY</b>	İyi Tarım Uygulamaları ve GLOBALGAP Nedir? GLOBALGAP ve İTU Standartlarına genel bakış, dünyadaki ve Ülkemizdeki durumu, GLOBALGAP süs bitkileri kapsamındaki ürünler, İTU ve GLOBALGAP belgelendirme süreci, İTU ve GLOBALGAP süs bitkileri kontrol listesinin içeriği ve yapısı, iyi tarım uygulamalarında genel bitki koruma, entegre mücadele ve genel bitki besleme.
30 OCAK 2014	FINANS KURUMLARINDA ÇALIŞANLAR İÇİN TEMEL VERGİ EĞİTİMİ	<b>ESRA ŞENGÜL</b>	Vergi hukukuna ilişkin temel kavram ve tanımlar, Kurumlar Vergisi kapsamında, Gelir Vergisi kapsamında, Finansal işlem vergileri (BSMV ve KKDF), genel olarak Katma Değer Vergisi Kanunu, genel olarak Damga Vergisi Kanunu.
30 - 31 OCAK 2014	TS EN ISO 22000 GIDA GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ TEMEL EĞİTİMİ	<b>TSE EĞİTMENİ KAYA KARS</b>	Gıda güvenliği temel kavramlarının açıklanması, TS EN ISO 22000 standardı maddelerinin yorumlanması, gıda güvenliği yönetim sisteminin planlanması, temel gıda mevzuatlarının ele alınması ve takip yöntemleri, gıda güvenliği yönetim sisteminin geçerli kılması, doğrulanması ve iyileştirilmesi.

# ŞUBAT

EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM KONUSU	EĞİTMEN ADI	EĞİTİM İÇERİĞİ
4 ŞUBAT 2014	KARLI BÜYÜME VE RİSK YÖNETİMİ EĞİTİMİ	<b>ALİ HEPŞEN</b>	Finans kavramı, mali tablolar, mali tabloların birbirleriyle ilişkileri, finansal analiz, neden ve nasıl finansal performans ölçümü, karşılaştırmalı tablolar analizi, yüzde yöntemi ile analiz, eğitim yüzdeleri yöntemi ile analiz, oran analizi, başa baş noktası analizi, işletmelerde karlı büyüme stratejileri, işletmelerde risk yapısı ve yönetimi.
5 ŞUBAT 2014	ÇAĞDAŞ PAZARLAMA YÖNETİMİ EĞİTİMİ (PAZARLAMA İLETİŞİMİ VE PLANLAMASI)	<b>FÜSUN TOROS</b>	Çağdaş Pazarlama Yönetimi (Pazarlama İletişimi ve Planlaması, Tüm iş kollarındaki temel sorunlar, farklılaşmak demek; "müşterilerin istediği ya da isteyebileceği gibi olmak" demektir ama rakiplerin henüz sahip olmadığı özelliklere sahip ürün ve hizmetler sunarak, peki bunu nasıl sağlayacağız? Etkili müşteri ilişkilerimiz, İnovatif satış teknikleri ve İnovatif pazarlama teknikleri.
5 ŞUBAT 2014	TARIMDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ STANDARTLARI EĞİTİMİ	<b>BERNA ÜLKER MUTLU CANKAY</b>	İyi tarım uygulamalarına dair uluslar arası standartlarda iş sağlığı ve güvenliği konularını işleyen maddelerin detaylı yorumu, yaş sebze üretiminde risk değerlendirme, iş sağlığı ve güvenliği kuralları.

6-7 ŞUBAT 2014	TSE 18001 OHSAS İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ	TSE EĞİTMENİ KAYA KARS	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ve uygulamalarının tarihçesi, TS 18001 standardının tanıtımı, iş sağlığı ve güvenliği politikası, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tanımlar, planlama, uygulama ve geliştirme, kontrol ve düzeltici faaliyetler, yönetimin gözden geçirilmesi.
11 ŞUBAT 2014	AİLE ŞİRKETLERİNDE KURAMSALLAŞMA VE YENİDEN YAPILANMA EĞİTİMİ	İLKER KALDI	Aile şirketlerinde genel yapı, aile şirketi kavramı, aile şirketlerinin genel özellikleri, aile mi ön planda olmalı, şirket mi? Aile şirketlerindeki roller ve rol çatışmaları, aile şirketlerinde insan ilişkileri, aile şirketlerinin olumlu - olumsuz yönleri, aile şirketi olmak iş yaşamında dezavantaj mıdır?
11 ŞUBAT 2014	YÖNETİCİ BECERİLERİ GELİŞTİRME, YÖNETİMDE DELEGASYON VE TAKİM OYUNU EĞİTİMİ	REŞAT GÜNEY	Katılımcıların yönetim becerilerini geliştirmek, yeni ve etkin alışkanlıklar edinmelerini sağlamak, gelişen öngörüclük dünyası hakkında bilgiler edinmek, yeni yönetim becerileri ve iş alışkanlıkları kazanmak, şirket içi iletişim geliştirmek, şirketin işlerinin daha iyi yürütmesi sağlamak, iş akışları hızlandırmak.
13-14 ŞUBAT 2014	İÇ KALİTE TETKİKİ EĞİTİMİ	TSE EĞİTMENİ KAYA KARS	TS EN ISO 9001 Standardı maddelerinin tetkikçi gözüyle yorumlanması, tetkik çeşitleri, faydaları, yönetimi, planlanması, soru listelerinin hazırlanması, tetkikin sonuçlandırılması, rapor yazımı ve tetkik görevlisi sorumlulukları.
18 ŞUBAT 2014	HİZMET KALİTESİ VE MÜŞTERİ ODAKLILIK, HİZMETTE MÜKEMMELLİK EĞİTİMİ	ERHAN EROĞLU	Müşteri odaklı düşünmenin önemi, bunu tüm çalışanlara aşlamak, kurum adına müşteri ilişkilerini gerçekleştiren çalışanların davranışlarının nasıl olması gerektiğini örneklerle anlatmak.
27-28 ŞUBAT 2014	TS EN 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ TEMEL EĞİTİMİ	TSE EĞİTMENİ KAYA KARS	Çevre Yönetim Sistemi temel kavramlar, çevre politikası, çevre programının geliştirilmesi, sorumlulukların tanımlanması, çevre prosedürlerinin tanımlanması, TS EN ISO 14001 standardı maddelerinin yorumlanması, sağlık, güvenlik ve kalite yönetim sistemlerinin çevre yönetim sistemi ile entegrasyonu.
27 ŞUBAT 2014	ENDÜSTRİ İKTİSADİ PİYASA ANALİZİ EĞİTİMİ	ADEM YILMAZ	Mikro iktisat kavramlarının gözden geçirilmesi, firma teorisi ve maliyetleri, tam rekabet, tekeli rekabet ve oligopol, yoğunlaşma ölçüleri, ampirik bulgular, bilgi ve reklam, doğrusal olmayan fiyatlandırmaları, uluslar arası ticaret ve uluslar arası organizasyon, düzenleme, deregülasyon.
28 ŞUBAT 2014	İLETİŞİM (ETKİLİ, EMPATİK, KURUMSAL) VE HAYIR DİYEBİLME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ	ŞEHNAZ YILMAZ	Hayır, kelimesinin kökeni, hayır diyebilmeyi öğrenmek, neden? Nerede? Ne zaman? Kime? Nasıl? Hayır diyebilmeyi öğrenmek. Neden hayır diyemeyiz? Hatalı hayır deme yolları, Nasıl hayır demeliyim?, Geri dönütün alınması.

## MART

EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM KONUSU	EĞİTMEN ADI	EĞİTİM İÇERİĞİ
3-17 MART 2014	50 SAATLİK FİNANSLI OLMAYANLAR İÇİN FİNANS YÖNETİMİ EĞİTİMİ	MURAT DEMİRKOL	Genel ekonomik değerlendirmeler, reel-nominal faiz, serbest piyasa ekonomisi, kapitalizm, enflasyon, deflasyon, devlet ve banka ilişkisi sabit kur, değişen kur, makroekonomi, mikroekonomi, finans kavramı, finansın işletmelerdeki yeri ve önemi, muhabebeğin gelişimi ve bölümleri, finansın fonksiyonları, finansal analiz, neden ve nasıl finansal performans ölçümü?
3 MART 2014	MÜLAKAT TEKNİKLERİ VE DOĞRU ELEMANI SEÇMEK EĞİTİMİ	LEVENT ŞAHİN	İş alım nedir? Mülakat nedir? Neden mülakat yapıyoruz? Doğru karar verme mekanizması, yanlış seçimin bedeli, adayın özellikleri, iç ve dış adaylar, ideal özellikler, mülakat süresi, mülakatta 5 önemli adım, özgeçmiş değerlendirme, iş tanımı nasıl yapılır? İş bulma kanalları nelerdir? Mülakat süreci nasıl olmalıdır?
6 MART 2014	MARKA VE ÜRÜN YÖNETİMİ, MARKAŞAMA EĞİTİMİ	GRESİ SANJE	Marka bir takım işidir.(uygulama), Ürün-Pazar-Marka ilişkilendirmesi bakışından pazarlama, hedef pazarın belirlenmesi, (uygulamalı + teorik eğitim), marka nedir? Marka neden önemlidir? Marka konumlandırması ve konumlandırma stratejileri (uygulamalı+ teorik eğitim), marka oluşturma süreci ve marka ile ilgili kavramlar, (uygulamalı+ teorik eğitim) Marka oluşturmada altın kuralları.
10-11 MART 2014	TS ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ	TSE EĞİTMENİ KAYA KARS	Müşteri memnuniyeti ve şikâyet yönetim sisteminin kuruluşlarda kurulması ve uygulanması ile ilgili standartlar, TS ISO 10002 şartları, terimler, tarifler, kılavuzluk prensipleri, şikâyetleri ele alma çerçevesi ve prosenin çalıştırılması.

13 MART 2014	KOÇLUK - MENTÖRLÜK EĞİTİMİ	M.KEMAL GÜLTEKİN	Koçluk -mentorluk ayırımı, koçluk türleri, koçluk felsefesi, danışanın gözyle koçluk rolü, danışanın elde edeceği faydalar, kurumsal fayda, koçluk rolü, koçluk faaliyeti uygulama planı, gözlem, görüşme ortamı, soru sorma teknikleriyle derinleşme, etkin dinleme, problemin danışan tarafında keşfi, geri bildirim.
14 MART 2014	STRATEJİK PERFORMANS YÖNETİMİ EĞİTİMİ	AYSUN TEK	Performans geliştirme süreci ve faydaları, performans hedefi nasıl belirlenir? Hedef belirlerken kullanılacak kaynaklar, SMART hedef, hedef örnek çalışması, kişisel gelişim planı, performans değerlendirme formu, performans puanlaması, performans değerlendirme görüşmesi ve takibi.
19 MART 2014	İŞ YASASI KAPSAMINDA TEMEL PERSONEL İŞLEMLERİ EĞİTİMİ	RUKİYE GÖKSU	4857 Sayılı İş Kanunu'nun bordro uygulamalarına temel teşkil eden mevzuat hükümleri, özlük bilgileri, çalışma süreleri, ücret, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 17-21. Maddeleri uyarınca isten çıkarmalara ilişkin mevzuat, hukuki dayanaklar, dokümantasyon yönetimi, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun İşverene getirdiği yükümlülükler.
20-21 MART 2014	TS EN ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ	TSE EĞİTİMENİ KAYA KARS	Enerji Yönetim Standardı, öngördüğü prosedürleri, proseslerin etkin planlanması, uygulanması ve kontrolünü sağlamak için kuruluşun ihtiyaç duyduğu dokümanların hazırlanmasını sağlamak.
26 MART 2014	KRİZ DÖNEMİNDE YATIRIM TEKNİKLERİ EĞİTİMİ	UMUT ÇAKIRHAN	Kriz tanımının doğru yapılması, kurumun kriz anında ki durumu, krizin olası süresinin tespiti, kriz süresince alınacak önlemler, kriz ayırımı, iç ve dış etkileri, üretme ve satış etkileri ile krizde uygulanacak yöntemler. krizin kuruma vereceği olumlu olumsuz etkileri.
27 MART 2014	MÜZAKARA TEKNİKLERİ VE ÇATIŞMA YÖNETİMİ EĞİTİMİ	İLKER KALDI	Müzakerelerin genel yapısı ve özellikleri, müzakere için hazırlık ve planlama, müzakere teknikleri, müzakereyi sonuçlandırma ve sürecin değerlendirmesi, çatışmayı anlama, çatışma nedenleri, kaynakları, iş yerinde çatışma türleri, ekip içinde çatışma belirtileri.
27-28 MART 2014	PROSESLERİN YÖNETİMİ, ETKİLEŞİMİ VE İYİLEŞTİRME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ	TSE EĞİTİMENİ KAYA KARS	TS-EN-ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin proses yaklaşımı ile ele alınması, kalite yönetim sistemi proseslerinin tanımlanması, proseslerin sırasını ve birbirleri ile etkileşiminin tayini, proseslerin çalıştırılması ve kontrolünü sağlamak için kriter ve metotlar, proseslerin çalıştırılması için gereken kaynak ve bilgiler.

## NİSAN

EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM KONUSU	EĞİTİMEN ADI	EĞİTİM İÇERİĞİ
1 NİSAN 2014	REKABETTE VİZYON OLUŞUMU, REKABET STRATEJİSİ EĞİTİMİ	ERTAN ŞİMŞEK	Rekabet Nedir? İş çevreleri nasıl rekabet eder? Neden bazı örgütler başarısız olur? Milyon, strateji ve taktik nedir? Strateji örnekleri, özellikleri nelerdir? Stratejinin ifadesi, planlama ve karar verme, strateji geliştiren kara organları, küresel strateji, strateji tespitinin yapılması, anahtar dış faktörler, stratejik işletme yönetimi.
8 NİSAN 2014	STRES, ÖFKE KONTROLÜ VE OLUMLU DÜŞÜNME EĞİTİMİ	SULTAN ERKOÇ	Stres nedir? En çok hangi konularda stres yaşıyoruz? Stresin nedenleri nelerdir? Stres ve yaşamımızdaki önemi, Stres türleri nelerdir? Stresin faydası var mıdır? Stres ne zaman tehlikelidir? Stresin performansımıza etkileri, temel duygularımız, elimizdeki küçük öfke, öfke yaratan algı biçimleri, stres yönetimi nedir? Stres ve beslenme ilişkisi, stresi azaltan ve artıran kişilik özellikleri, stresimizi yönetmeye karar vermek, stresi etkili yönetebilmenin reçetesi.
10-11 NİSAN 2014	İSTATİSTİKSEL PROSES KONTROL EĞİTİMİ	TSE EĞİTİMENİ KAYA KARS	Kalite Yönetim Sisteminin etkinliğini ve uygunluğunu göstermek ve kalite yönetim sisteminin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesinin nelerle yapılabilirliğini değerlendirmek için uygun verileri belirlemek, toplam ve analiz etmek için kullanılacak istatistik tekniklerin tanımlanması.
10 NİSAN-08 MAYIS 2014	50 SAATLİK TIBBİ SEKRETERLİK VE DOKÜMANTASYON EĞİTİMİ	GÜLSÜN CEYLANI	İletişim süreci ve türleri, telefonla iletişim, kişisel bakım, randevu ve konuk kabulü, iş planı, büro düzenleme, belge akışı, dosyalama sistemi, dosyalama hareketleri, arşivleme sistemi, arşivleme hareketleri, doküman hazırlama, örgüt iletişimi, kaynak taraması, ve gözlem, hasta hizmetleri, tedavi hizmetleri, tıbbi arşivleme.
18 NİSAN 2014	PROFESYONEL İLİŞKİ GELİŞTİRME, SATIŞ TEKNİKLERİ VE SATIŞTA VÜCUT DİLİ EĞİTİMİ	AYŞE KARTAL	Bir ömür boyu ilişki, iletişim yatırımı, satış iletişimidir, iletişim ilişkiler yönetimi, satışa, satış yapmadan başlamak, gizli satış yöntemleri, satış değer olarak satmak, alınan ürün hizmet kıymetlidir. Satışta ikna beyinde başlar, satışçının başarı kimyası, başarılı ve başarısız satıcılar, satıcının duygu yönetimi, satışta beden dili, uygulamalar.
25 NİSAN 2014	İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ	BAHAR ŞEN	İş yerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilirliği kavramı, işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler, çalışanın ve işverenin yasal hak ve sorumlulukları, iş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar, olağan iş durumları, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri, acil durum planlaması.

28-29 NİSAN 2014	TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ EĞİTİMİ	TSE EĞİTMENİ KAYA KARS	Kalite çemberleri uygulamasını kuruluştta yaygınlaştırabilmek ve hayata geçirebilecek uzmanların yetiştirilmesi, kalite termininde aşamalar, toplam kalite yönetimi ve gelişimi, kavramlar, terimler, yeni yaklaşımlar, toplam kalite yönetiminde kullanılan yöntem ve teknikler.
NİSAN 2014 TEMSİLCİLİK EĞİTİMLERİ (KEMER, SERİK)	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ	EMRE PEKTAŞ FERİDE EREN	Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler, çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, iş sağlığı ve güvenliği genel kuraları ve güvenlik kültürü, işyeri temizliği ve düzeni, ergonomi, güvenlik ve sağlık işaretleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, meslek hastalıklarının sebepleri, hastalıklardan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması, biyolojik risk etmenleri, ilkyardım ve kurtarma, iş hijyeni.

## MAYIS

EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM KONUSU	EĞİTMEN ADI	EĞİTİM İÇERİĞİ
06 -27 MAYIS 2014	40 SAATLİK PROJE VE FİZİBİLİTE RAPORU HAZIRLAMA TEKNİKLERİ EĞİTİMİ	SADIK VURAL	Kamu, özel sektör, odalar, sivil toplum kuruluşları, belediyeler gibi kurum ve kuruluşların hibe fonlarından yararlanabilmesini sağlamak için proje yazma teknikleri, proje yazma ilkeleri, bireysel olarak proje hazırlama, proje döngüsü yönetimi, proje yazma, yönetme, değerlendirme ve denetleme.
08 MAYIS 2014	İŞ GELİŞTİRME PROJESİ VE İŞ PLANI HAZIRLAMA EĞİTİMİ	ÜMİT ÖZTÜRK	Yatırım projelerinin hazırlanması, risk analizlerinin yapılması, fizibilite hazırlama –değerlendirme, sektör ve pazar analizi, iş planı nedir?, Nasıl hazırlanır?, Neleri içermelidir?, İş planının sunulması ve uygulamaya alınması, takip ve kontrolü.
14-15-16 MAYIS 2014	KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ TEMEL EĞİTİMİ	TSE EĞİTMENİ KAYA KARS	TSE belgelendirme prosedürü, kalite ile ilgili temel kavramlar, kalite gereksinimleri, kalite yönetim sistemlerinin ve belgelendirmenin faydaları, kalite yönetim sistemlerinde organizasyon yapısı, TSE EN ISO 9001 serisi standartlarının tanıtımı, TSE EN ISO 9001 standart maddelerinin yorumlanması.
15 MAYIS 2014	BAŞARI PSİKOLOJİSİ VE ETKİLİ MOTİVASYON EĞİTİMİ	İLKER KALDI	Motivasyon Nedir?, Motivasyon araçları nelerdir? Çevremizde motivasyonumuza olumlu ve olumsuz etkileyen unsurları fark etmek, motivasyonun iletişime etkisi, iyi iletişimin motivasyona katkıları, duygular ve motivasyon, kendi kendine motive etmek, başkalarını motive etme yolları, başarı ve motivasyon ilişkisi.
22 MAYIS-17 HAZİRAN 2014	72 SAATLİK İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİMİ EĞİTİMİ (ETKİN İNSAN YÖNETİMİ)	ARZU AKALIN BİRSEN KAVUZ GÜRKAN İLTUŞ HASAN YAŞAR HÜSEYİN MERVİŞ UFUK PEKER	Kurumsal yönetim ve organizasyonel yapılanma, stratejik insan kaynakları yönetimi, iş analizleri ve iş tanımları, insan kaynakları planlaması, işgören seçme ve yerleştirme, eğitim yönetimi, yetenek geliştirme, mentorlük ve koçluk uygulamaları, performans yönetimi, iş değerlendirme ve ücret yönetimi, gelişimi destekleyen süreçler.
28 MAYIS 2014	SONUÇ ODAKLI ZAMAN YÖNETİMİ EĞİTİMİ	TÜLİN TÜMTÜRK PELİN ERGİN	Sonuç odaklı zaman yönetimi beceri seviye testi, sonuç odaklı zaman yönetiminin önemi anlamak, sonuç odaklı zaman yönetiminin tanımı ve bileşenleri, zaman yönetiminde engellerin belirlenmesi ve bunların üstesinden gelme teknikleri, zaman yönetiminde zorluklar ve çözümleri, sonuç odaklı zaman yönetiminde kullanılabilecek pratik teknikler.
30 MAYIS 2014	LİDERLİK EĞİTİMİ	DİLEK ALP PERÇİN	Liderliğin etkin tanımları, lider mi olunur lider mi doğulur?, Liderlerin güç kaynakları, liderlik davranış biçimleri, etkin liderlerin genel özellikleri, liderlerde neler olmalı?, Liderlerde ortak özellikler, yönetimde kişiliğin önemi, liderin üstündeki baskılar, krizler karşısında lider, liderlerin problem çözümü, lider-yönetici farkı, durumsal liderlik yaklaşımı.
MAYIS 2014 TEMSİLCİLİK EĞİTİMLERİ (ELMALI, GAZİPAŞA, KORKUTELİ)	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ	SSELİN SARI	6331 sayılı İş Kanunu gereği yapılması gerekenler, genel konular, çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler, çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, iş yer temizliği ve düzeni, iş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar, teknik konular, iş sağlığı ve güvenliği genel kuraları ve güvenlik kültürü.

## HAZİRAN

EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM KONUSU	EĞİTMEN ADI	EĞİTİM İÇERİĞİ
02-23 HAZİRAN 2014	50 SAATLİK AUTOCAD İLE TEKNİK ÇİZİM EĞİTİMİ	TUĞBA BAKAN	Temel nesnelerin oluşturulması, çizim yardımcıları, görüntü kontrolü, nesnelerin düzenlenmesi, blok ve katmanlara çalışma, tarama ve taramaların düzenlenmesi, yazı yazma ve yazının düzenlenmesi, yazı stillerinin oluşturulması, ölçülendirme ve ölçü stillerinin oluşturulması, 3D modelleme teknikleri, katı model oluşturma, 3D modellerinin düzenlenmesi, render, sorgulama, yazdırma, şablon oluşturma.

03 HAZİRAN 2014	YURTDIŞI PAZAR GELİŞTİRME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ	HAKAN AKIN	İhracatın planlaması ve yönetimi; hedefler, durum analizi, strateji ve eylem planı, ihracat alt yapısı, ihracatın yönetimi, mevcut yurtdışı pazarların iyileştirilmesi, ihracat emir, ülke ve müşteri odaklı ihracat stratejisi, dağıtım ve satış kanallarının kullanımı, tanıtım araçlarının tespiti, yeni yurtdışı pazarlara ulaşım, yurtdışı pazarlara ulaşım kaynakları.
04 HAZİRAN 2014	ETKİN DEPO VE STOK KONTROLÜ (LOJİSTİK) EĞİTİMİ	SERHAT ÖZTÜRK	Stok ve depo yönetiminin yapı taşları, tedarik zinciri yönetimi, lojistik yönetimi, malzeme yönetimi, kurumsal kaynak planlaması, depo ve stok yönetiminin organizasyondaki yeri ve fonksiyonel önemi, stok yönetiminin detaylandırılması ve uygulamalar, stok yönetiminin amacı, stok yönetiminin fonksiyonu, stok yönetim modellerinin belirlenmesi.
06 HAZİRAN 2014	DAVRANIŞ BİLİMLERİ, BEDEN DİLİ EĞİTİMİ	ERHAN EROĞLU	Beden dilinin nasıl kullanılması gerektiği, bedenimizin iletişim kurarken aslında sözlerimizin daha önemli olduğu, beden dilimizi nasıl kullanacağız, iletişimde beden dilinin önemi, beden dilini okurken dikkat edilmesi gerekenler, beden dili kodları.
27 HAZİRAN 2014	KENDİM İLE TOPLANTIDAYIM TOPLANTI YÖNETİMİ EĞİTİMİ	ŞEHNAZ YILMAZ	Kendini tanımlama, ben kimim? Ben neyim? Kime göre ben kimim?, Hayata sadece kendi gözlerimle bakmıyorum, Öz saygım ne düzeyde?, Hangi tür kişiliğe sahibim?, Yaşam memnuniyet profilim nedir?, Geçmiş olgusu ve ben, Gelecek olgusu ve ben, duygusal obsesyonların temizlenmesi, affetme terapisi, aktif imajinasyon çalışmaları, geri dönüt alma.



## ANTALYA TİCARET VE SANAYİ ODASI EĞİTİM VE KALİTE MÜDÜRLÜĞÜ

Göksoy Mah. Gazi Bulvarı No: 531 07310 Antalya

T 0.242.314 37 47-48-49

F 0.242.317 37 38

[www.atso.org.tr/ATSO Akademi](http://www.atso.org.tr/ATSO_Akademi)

[twitter.com/ANTALYA\\_ATSO](https://twitter.com/ANTALYA_ATSO)

[facebook.com/AtsoAkademi](https://facebook.com/AtsoAkademi)

- Eğitimlerimize başvurular Odamız web sayfası ([www.atso.org.tr](http://www.atso.org.tr)) üzerinden online olarak yapılmaktadır.
- Tüm eğitimlerimiz 09:30-17:00 saatleri arasında gerçekleşmektedir.
- Eğitim sonunda katılımcılara Odamız tarafından onaylı "Katılım Belgesi" verilmektedir.
- Eğitim katılımcı sayısı ve eğitim tarih değişiklikleri Odamız tarafından belirlenmektedir.
- Eğitimlerimizle ilgili tüm güncel bilgiler [www.atso.org.tr](http://www.atso.org.tr)/ ATSO Akademi sayfasında bulunmaktadır.



ANTALYA TİCARET VE SANAYİ ODASI  
ANTALYA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY